

„Auf den neuesten Stand gebracht!“

Update Arbeitsrecht für Praktiker 2010/2011

- Alle aktuellen Rechtsänderungen, die neuesten Urteile und die konkreten Auswirkungen für die betriebliche Praxis -

Mit allen tagesaktuellen
Entwicklungen
und Änderungen!

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

- Zeitpunkt der wirksamen Massenentlassungsanzeige - BVerfG „verurteilt“ das BAG zur Vorlage an den EuHG
- Das „Aus“ für (fristlose) Kündigungen wegen sog. Bagatelldelikten nach dem „Emmely-Urteil“ des BAG
- Zulässigkeit von Arbeitnehmerüberlassung im Konzern nach „Schlecker XL“
- Das neue Arbeitnehmer-Entsendungsgesetz
- Neuregelung des Bundesdatenschutzgesetzes
- Auswirkungen des Gendiagnostikgesetzes auf das Arbeitsrecht
- Aufhebung der Berufungssumme in arbeitsrechtlichen Verfahren durch den Gesetzesentwurf zur Änderung der ZPO
- BAG besiegt Ende der Tarifeinheit
- Personalabbau während Kurzarbeit
- Altersgruppenbildung betriebsbedingten Kündigungen im Rahmen der Sozialauswahl - Vereinbarkeit mit AGG und EU-Recht
- Betriebsbedingte Änderungskündigung bei Einführung eines einheitlichen Gehaltssystems
- Anforderungen an das Betriebliche Eingliederungsmanagement
- Entgeltumwandlungen bei betrieblicher Altersvorsorge nach der sog. Zillmerungsentscheidung des BAG
- Kündigung wegen grober Beleidigung als „Ossi“
- Bewerberauswahl über Soziale Netzdienste im Internet
- Dauerarbeitsverhältnis bei häufigen Kurzbefristungen?
- Gleichbehandlung bei Entgelterhöhung
- Grundlegende Rechtsprechungsänderung des BAG bei den Kosten und Sachmitteln des Betriebsrats
- Neues zu den Beteiligungsrechten des Betriebs-/Personalrats bei sozialen und personellen Angelegenheiten
- Zulässigkeit und AGG-Vereinbarkeit der Reduzierung und des Ausschlusses von Sozialplanabfindungen bei rentennahen und rentenberechtigten Arbeitnehmern
- Die neue europäische Betriebsräte-Richtlinie

Zum Thema:

Kaum ein anderes Rechtsgebiet unterliegt einem derart rasanten Wandel in der Rechtsprechung und Gesetzgebung wie das Arbeitsrecht. **Arbeitsrecht ist** in erster Linie **Richterrecht** und somit ist es geprägt durch eine Vielzahl von Einzelgesetzen mit vielen unbestimmten Rechtsbegriffen. Ständig neue Gesetzgebungsreformen, die oftmals auf den Einzelfall zugeschnitten sind und ein klares Konzept vermissen lassen, machen es noch schwerer den Überblick zu behalten. Die **Vielzahl der neuen Gesetzesvorschriften und Rechtsprechungsänderungen** macht es zudem nahezu unmöglich, sämtliche Neuregelungen immer gleich zutreffend und **hinsichtlich ihrer praktischen Relevanz** richtig einzuschätzen. Trotzdem müssen Personalverantwortliche und Betriebs-/ Personalräte zeitnah mit diesen vertraut sein, um auch künftig eine verantwortungsvolle und fehlerfreie Personalarbeit leisten zu können. Das Seminar behandelt kompakt an zwei Tagen **die wichtigsten Entwicklungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht**, wobei die Seminarinhalte **tagesaktuell** an die neuesten Ereignisse angepasst werden. Ob neues Datenschutzgesetz, Gendiagnostikgesetz, Altersbefristung, AGB-Kontrolle, EuGH- und BAG-Rechtsprechung zum Urlaubsrecht oder Kündigungsschutz: Die aktuelle Rechtsprechung und Gesetzgebung müssen Sie kennen, um kostspielige Fehler zu vermeiden.

Zu erwähnen sind daneben die zahlreichen - in der Fachliteratur und sogar in der Öffentlichkeit z.T. überaus kontrovers diskutierten - Entscheidungen zur **Wirksamkeit von ordentlichen** (krankheits-, verhaltens- und betriebsbedingten) **oder fristlosen** (Tat- und/oder Verdachts-) **Kündigungen**, wie etwa das spektakuläre „**Emmely-Urteil**“ des BAG zur fristlosen Kündigung einer langjährig beschäftigten Mitarbeiterin wegen Unterschlagung von Pfandbons im Wert von 1,30 € aber auch zur Wirksamkeit von **Befristungsabsprachen** und **arbeitgeberseitig vorformulierten Arbeitsvertragsbedingungen**, die **geänderten Durchführungsanweisungen** der Bundesagentur für Arbeit zur Verhängung von **Sperrzeiten bei Aufhebungsverträgen** sowie das **jüngste Grundsatzurteil des Bundessozialgerichts** zu den sozialversicherungsrechtlichen Konsequenzen von Freistellungsvereinbarungen, die den Abschluss von außergerichtlichen Aufhebungsverträgen für die Arbeitsvertragsparteien unter bestimmten Voraussetzungen (wieder) als sehr sinnvoll erscheinen lassen. Berücksichtigt werden muss in der Praxis auch die Änderung des BAG zum Erfordernis des **Vorrangs der Änderungskündigung** sowie die vom BAG entwickelten strengen Anforderungen an das **Änderungsangebot von Änderungskündigungen**. Ferner kommt das Phänomen des „**Betriebsübergangs**“ i.S. von §613 a BGB in der Rechtsprechung nach wie vor nicht zur Ruhe: Kaum ein Monat vergeht, ohne dass neue **Grundsatzentscheidungen** zum Vorliegen eines Betriebs(teil)übergangs, zur Reichweite der Informationspflichten i.S. des § 613 a Abs. 5 BGB und zur etwaigen Verwirkung des Widerspruchsrechts nach § 613 a Abs. 6 BGB ergehen, deren genaue Kenntnis für den Betriebsveräußerer und Betriebserwerber auf der einen sowie für die hiervon betroffenen Arbeitnehmer und die Arbeitnehmervertretung auf der anderen Seite unerlässlich ist.

Dieses Special-Seminar wendet sich an Arbeitgeber, Führungskräfte, Personalverantwortliche sowie Betriebs- und Personalräte, die sich optimal über **die aktuelle Rechtsprechung und Gesetzgebung** informieren möchten. Unser beliebtes Seminar unterrichtet Sie über die bereits oben genannten Themenbereiche hinaus über weitere **wichtige Neuregelungen** auf allen Gebieten des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts. Auf diese Weise erhalten Sie wertvolle Hilfe und in erster Linie die für die betriebliche Praxis erforderliche Rechtssicherheit. Aktualisieren Sie Ihre arbeitsrechtlichen Kenntnisse, um gravierende - nicht selten mit erheblichem (kostenmäßigen) Aufwand verbundene - Fehlentscheidungen zu vermeiden. Die Veranstaltung konzentriert sich auf das Wesentliche und garantiert überschaubar kleine Lerngruppen. Die Neuregelungen werden komprimiert und immer praxisnah dargestellt.

Unser Name ist wirklich Programm. Als „Praktikerforum“ bieten wir Gelegenheit, eigene und spezifische Problemstellungen Ihres Unternehmens mit unseren Referenten und den anderen Tagungsteilnehmern zu erörtern und zu besprechen. So bleiben Sie auf jeden Fall **„up to date“!**

Allgemeine organisatorische Hinweise:

Teilnehmerkreis



Die Veranstaltung richtet sich an Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Führungskräfte und Personalverantwortliche von Unternehmen sowie Betriebs- und Personalräte und Mitglieder der Personalausschüsse und der Mitarbeitervertretung.

Es handelt sich um eine Veranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG / § 46 Abs. 6 BPersVG.

Veranstaltungsablauf



Die Seminare beginnen am ersten Tag jeweils um 9.30 Uhr und enden gegen 17.30 Uhr. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Im Anschluss an den ersten Seminartag laden wir die Teilnehmer zu einem gemeinsamen Abendessen ein. Der zweite Seminartag beginnt um 9.00 Uhr und endet um 17.00 Uhr bei ansonsten gleichem Ablauf.



Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€850,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten sind die Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen und das Abendessen am ersten Seminartag. Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, übernehmen wir gerne für Sie die Reservierung und Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen.

Ihre Referenten

Dr. Dirk Beckmann

Fachanwalt für Arbeitsrecht in Soest

Herr Dr. Beckmann ist seit 1996 als Rechtsanwalt zugelassen und führt seit 1999 die Berufsbezeichnung "Fachanwalt für Arbeitsrecht". Seit 2007 ist auch „Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht“. Er war langjährig Partner einer wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Kanzlei und dort ganz überwiegend auf dem Gebiet des Arbeitsrechts tätig. Nach dem Wechsel in eine ausschließlich arbeitsrechtlich spezialisierte Kanzlei betreut Herr Dr. Beckmann seit Ende 2007 seine Mandanten nun in eigener Kanzlei. Er ist Autor für den jurisPraxisReport-Arbeitsrecht und unterhält in der Zeitschrift für Führungskräfte „Chefbüro“ eine Rechtsprechungsrubrik. Entsprechend einem Schwerpunkt seiner Tätigkeit sind die Fachbücher mit dem Titel "Die Trennung der GmbH von ihrem Geschäftsführer" und "Die anwaltliche Beratung des GmbH-Geschäftsführers" erschienen.

Dr. Christian Ehrich

Richter am Arbeitsgericht in Köln

Herrn Dr. Christian Ehrich ist seit vielen Jahren Richter am Arbeitsgericht in Köln und kennt daher die Probleme des Arbeitsrechts von Arbeitgeber- wie Arbeitnehmerseite. Im Jahre 2007 wurde er neun Monate zur Erprobung an das Landesarbeitsgericht Köln abgeordnet, so dass er mit der Arbeitsweise sowohl der ersten als auch der zweiten Instanz bestens vertraut ist. Auch als Vorsitzender zahlreicher Einigungsstellen sowie als Autor zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen ist er vielfältig in Erscheinung getreten, etwa mit den Handbüchern zu arbeitsrechtlichen Aufhebungsverträgen und zum Betriebsverfassungsgesetz sowie mit dem Werk „Einigungsstelle“. Über seine richterliche Kompetenz und Qualifikation hinausgehend hat Herr Dr. Ehrich die Leitung von Schulungsveranstaltungen für Personalführungskräfte und Betriebsräte in allen Themenbereichen des Arbeitsrechts zu einem gefragten wie auch geschätzten Referenten gemacht.

Mittwoch und Donnerstag, den 26. und 27. Januar 2011, in Hamburg im Mercure Hotel Hamburg City



Mercure Hotel Hamburg City

Das Haus

Das Mercure Hotel Hamburg City ist ein 4-Sterne-Hotel mit einzigartigem Dekorationskonzept der Pressemetropole Hamburg. Das Haus liegt in unmittelbarer Nähe des Stadtzentrums und unweit des Hafens in einem modernen Geschäftsviertel. Entdecken Sie die vielfältige Kulturszene, lassen Sie sich von den Sehenswürdigkeiten beeindrucken oder genießen Sie einfach das Hamburger Nachtleben. In wenigen Minuten Fußweg erreichen Sie die öffentlichen Verkehrsmittel, mit denen Sie in kürzester Zeit zum berühmten Hafen oder auch in die lebendige Innenstadt gelangen.

Kategorie: 4 Sterne



Die Tagungsräumlichkeiten

Erleben Sie eine perfekte Veranstaltung in diesem Hotel mit modernem Komfort, traditioneller Gastlichkeit und professionellem Service. Von Tageslicht erhellte Seminarräume, ausgestattet mit modernster Tagungstechnik bieten die richtige Atmosphäre für entspanntes und konzentriertes Arbeiten.



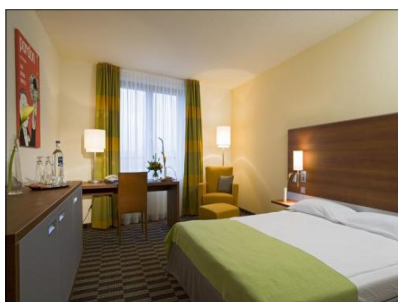
Für Ihr leibliches Wohl

Das hoteleigene Restaurant Dialogue bietet Ihnen neben regionalen Spezialitäten auch internationale Gerichte an. Lassen Sie sich verwöhnen vom Einfallsreichtum des Küchenchef, der Ihnen ein köstliches Lunch-Menu zubereitet, das keine Wünsche offen lässt. Freuen Sie sich darauf! Selbstverständlich sind alle Softgetränke für Sie während der Veranstaltung kostenfrei.



Wenn Sie über Nacht bleiben

In den Mercure Hotels ist alles vorbereitet, damit Sie gut schlafen! Gerne reservieren wir für Sie eines der 187 Zimmer zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Die hellen freundlichen Räume bieten modernen Komfort, ein einzigartiges Raumgefühl und eine zeitgemäße Dekoration. Zur Ausstattung gehören Bad/WC, Minibar, Kabelfernsehen sowie Telefon- und Internetanschluss. Die hoteleigene Sauna lädt zum Entspannen ein. Das nahe gelegene Fitness-Center steht Hotelgästen zu ermäßigten Preisen zur Verfügung. Das reichhaltige Frühstücksbuffet am nächsten Morgen bietet für jeden etwas und sorgt mit der notwendigen Energie für einen guten Start in den neuen Tag. Für unsere übernachtenden Teilnehmer dies natürlich inklusive.



**Mercure Hotel
Hamburg City**

**Amsinckstrasse 53
20097 HAMBURG**

**Telefon 040 / 236380
Fax: 040/234230**

Mittwoch und Donnerstag, den 23. und 24. Februar 2011, in Köln im NH Hotel Köln Media Park



NH Hotel Köln Media Park

Das Haus

Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik und nur wenige Meter vom pulsierenden Zentrum der Stadt. In bester Innenstadtlage im Media Park, direkt am KölnTurm unweit der Kölnmesse gelegen, heißt Sie das luxuriöse NH Hotel Media Park herzlich willkommen. Von hier aus haben Sie die besten Voraussetzungen, die Millionenstadt Köln zu entdecken. Sie erreichen die schönsten Sehenswürdigkeiten und besten Einkaufsmöglichkeiten zu Fuß in weniger als 10 Min. **Kategorie: 4-Sterne**



Die Tagungsräumlichkeiten

Sieben klimatisierte Tagungsräume mit Tageslicht sind durch die ruhige Lage bestens



geeignet für eine erfolgreiche Veranstaltung. Modernste Tagungstechnik ist genauso selbstverständlich, wie tagungserfahrenes Personal, das mit unaufdringlichen Service für eine angenehme und entspannte Atmosphäre sorgt.

Für Ihr leibliches Wohl



Lassen Sie sich im Restaurant "Concerto" mit kulinarischen Köstlichkeiten der Cucina Italiana verwöhnen und genießen Sie den herrlichen Blick auf den See und die Grünanlagen des MediaParks und die typisch italienische Gastlichkeit. Es erwartet Sie ein Lunch der Sonderklasse.

Selbstverständlich sind alle Softgetränke für unsere PFA-Teilnehmer kostenfrei.

Wenn Sie über Nacht bleiben

Gerne buchen wir für Sie eines der 217 Zimmer zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Alle Räume, die stilvoll eingerichtet sind und vollendeten Komfort bieten, sind ausgestattet mit der neuesten Klimatechnologie, exklusiven Marmorbädern mit Bidet, modernster Multimediatechnik, ISDN, Internetanschluss sowie Minibar, persönlichem Safe und Mailbox. Selbstverständlich stehen auch in ausreichender Anzahl Nichtraucherzimmer zur Verfügung. Im attraktiven Fitness-Bereich mit verschiedenen Saunen und Dampfbad erwartet Sie Ruhe und Entspannung. Am nächsten Morgen sorgt ein ausgiebiges Frühstück in der bekannten NH-Qualität für einen guten Start in den neuen Tag.



Für unsere übernachtenden Teilnehmer ist dies natürlich inklusive.



**NH Hotel Köln
Media Park**

**Im MediaPark 8b
50670 Köln**

Tel.: 0221 / 2715 0

Dienstag und Dienstag, den 22. und 23. März 2011, in Frankfurt a. M. im Mövenpickhotel Frankfurt City



Mövenpick Hotel Frankfurt City

Das Haus

Willkommen im **Mövenpick Hotel Frankfurt City**. Dieses erstklassige, moderne und komfortable Nichtraucher-Hotel liegt im Herzen der Mainmetropole, direkt an der Frankfurter Messe im Europaviertel. In Frankfurt findet man zahlreiche interessante Gegensätze: das urbane Frankfurt mit seinen gemütlichen Apfelwein Kneipen in Sachsenhausen trifft auf die imposanten und mächtigen Hochhäuser der Finanzmetropole. Der Charme der Kleinmarkthalle, in der man allerlei regionale und internationale Köstlichkeiten findet, trifft auf die Museen am Mainufer mit internationalem Rang und Namen. Langweilig ist Frankfurt nie. Das Mövenpick Hotel Frankfurt City ist mit seiner Lage direkt an der Messe der ideale Ausgangspunkt.

Kategorie: 4 Sterne



Die Tagungsräumlichkeiten

Alle Tagungsräume werden von Tageslicht erhellt und verfügen über



Klimaanlage. Die moderne Tagungstechnik kann bequem über Touchpanels gesteuert werden. So garantieren die Konferenzzimmer das bestmögliche Ambiente für erfolgreiche Veranstaltungen. Das Team des Mövenpick Hotel Frankfurt City verwöhnt seine Gäste mit herzlicher Gastlichkeit, Professionalität und einem Top-Service und schafft so eine angenehme, entspannte Arbeitsatmosphäre.

Für Ihr leibliches Wohl

Genießen Sie im **Mövenpick Hotel Restaurant** in moderner Wohlfühlatmosphäre mediterrane Spezialitäten und die Showküche mit durchgehend warmer Küche, Lunch- und Dinner-Büffets sowie internationalen Spezialitäten. Zusätzlich werden saisonale Gerichte, Mövenpick Brunch- und Tagesangebote

serviert. Die Kombination von warmen Farben und edlen Hölzern und das geschickte Arrangement der Tische schaffen eine gemütliche Atmosphäre.

Selbstverständlich sind alle Softgetränke für Sie als PFA-Teilnehmer kostenfrei.



Wenn Sie über Nacht bleiben

Wenn Sie übernachten wollen, buchen wir gerne eines der 288 komfortabel eingerichteten Zimmer für Sie. Der hohe Standard des First-Class-Hotels ist in jedem der modernen Räume erkennbar. Die moderne Ausstattung der Standard Zimmer ist farblich in warmen Tönen gehalten: dunkelrot, beige und grün ergänzen die eleganten Holzöne der Möbel. Modernste Ausstattung wie Klimaanlage, Kabel-Fernsehen, Telefon, Fön, Minibar, Radio und Fernseher sind selbstverständlich. Nach einem ereignisreichen Tag können Sie sich im hoteleigenen Fitness Center und Solarium auf der obersten



Etage entspannen und den Blick auf die atemberaubende Frankfurter Skyline genießen. Ein hervorragendes und abwechslungsreiches Frühstücksbuffet sorgt am nächsten Morgen für einen guten Start in den neuen Tag. *Für unsere Teilnehmer, die über Nacht bleiben, natürlich alles inklusive.*



**Mövenpick Hotel
Frankfurt City**

**Den Haager Str. 5
D-60327 Frankfurt**

**Telefon: 0 69 / 788 075 815
Telefax: 0 69 / 788 075 819**

www.moevenpick.de

Mittwoch und Donnerstag, den 13. und 14. April 2011, in Dresden im Radisson Blu Parkhotel



Radisson Blu Parkhotel Radebeul

Das Haus

Willkommen im sächsischen Nizza! Am Fuß der Lössnitzer Weinberge erwartet Sie mit dem Radisson SAS Parkhotel Dresden-Radebeul eine Residenz in beeindruckender Architektur: Hauptgebäude und Villenpark im italienischen Stil werden selbst gehobenen Ansprüchen gerecht. Eine kreative Mischung aus Originellem und Originalen begleiten Sie während Ihres Aufenthaltes. Vom Foyer bis in die einzelnen Räume schmücken Werke von großen Meistern unserer Zeit das Haus. Nur einen „Sprung“ entfernt liegt die Dresdner Innenstadt mit ihren Sehenswürdigkeiten, wie Semper Oper und Frauenkirche. Kategorie: 4 * Superior.



Die Tagungsräumlichkeiten

In den von Tageslicht erhellten, vollklimatisierten Tagungsräumen behalten Sie auch an heißen Tagen einen kühlen Kopf. Mo-



dernste Tagungstechnik ist hier genauso selbstverständlich wie das freundliche Personal. Die angenehme Atmosphäre des Hauses lässt ein konzentriertes und entspanntes Arbeiten zu.

Für Ihr leibliches Wohl

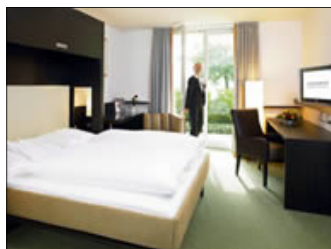
Weil die Geschmäcker verschieden und manchmal sogar gegensätzlich sind, offeriert man im hoteleigenen Restaurant „Nizza“ sowohl Leichtes als auch Deftiges. Je nach Gusto genießt man das große Salatbuffet, Wellnessgerichte oder typisch regionale Spezialitäten. Alle Gerichte werden vom Küchenchef liebevoll und einfallreich zubereitet.



.Selbstverständlich sind alle Softgetränke für unsere PfA-Teilnehmer kostenfrei.

Wenn Sie über Nacht bleiben

Wenn Sie übernachten wollen, übernehmen wir gerne die Buchung zu unseren günstigen Sonderkonditionen. In jedem der 437 teilweise klimatisierten Zimmer werden Sie die Anspannung des Tages so schnell abstreifen wie Ihr Jackett. Die Räume sind exklusiv eingerichtet und geschmückt mit Werken zeitgenössischer Künstler. Ebenso gehören zur Ausstattung, Telefon, Minibar, Pay-TV, Safe und WLAN. Entspannung pur erleben Sie im Spa-Bereich des Hotels mit Sauna,



Dampfbad und Fitnessraum. Ein exklusives Frühstück am nächsten Morgen sorgt für Energie und Schwung für den Tag.

Für unsere übernachtenden Teilnehmer ist dies natürlich inklusive.



**Radisson Blu
Parkhotel
Dresden-Radebeul**

**Nizzastraße 55
01445 Radebeul/
Dresden**

**Telefon: 0 351 8321-0
Fax: 0351 8321-445**

Dienstag und Mittwoch, den 17. und 18. Mai 2011, in Heidelberg im Heidelberg Marriott Hotel



Marriott Hotel Heidelberg

Das Haus

Mit seiner malerischen Lage am Ufer des Neckars ist das Heidelberg Marriott der ideale Ausgangspunkt, um bequem alle kulturellen und geschäftlichen Zentren der Stadt zu erreichen. Europas längste Einkaufsstraße und älteste Fußgängerzone lädt zu einem Bummel. Auch das berühmte Heidelberger Schloss liegt ganz in der Nähe. Heidelberg ist nicht nur für seine schönen und gut erhaltenen mittelalterlichen Bauwerke bekannt, sondern auch als Sitz einer berühmten Universität, die der gemütlichen und traditionellen Stadt ein junges und modisches Flair verleiht. **Kategorie: 4 Sterne**



Die Tagungsräumlichkeiten

Die Tagungsräume sind von hellem Tageslicht durchflutet und mit modernster



Tagungstechnik ausgestattet. Die großzügig geschnittenen Räume bieten viel Platz. Ein professionelles Serviceteam schafft unaufdringlich den richtigen Rahmen zum entspannten und konzentrierten Arbeiten.

Für Ihr leibliches Wohl

Das Restaurant "Globetrotter" bietet internationale Gerichte und regionale Köstlichkeiten auf Heidelbergs einziger Neckarterrasse. Die einfallreich vom Küchenchef zubereiteten Speisen werden keine Wünsche offen lassen. Lassen Sie sich überraschen und genießen Sie das Menu, das das freundliche Personal Ihnen serviert.



Selbstverständlich sind alle Softgetränke für Sie während der Veranstaltung kostenfrei.

Wenn Sie über Nacht bleiben

Wenn Sie übernachten möchten, reservieren wir gerne für Sie eines der **248 Gästezimmer** zu unseren günstigen Konditionen. Die Räume mit großen Fenstern, meistens mit Blick auf den Neckar, sind hell, freundlich und aufwändig eingerichtet. Sie verfügen über Fax- und Modemanschluß, 2 Telefone mit Anrufbeantworter, TV, Pay-TV, Radio, Minibar, individuell regulierbarer Klimaanlage sowie einem Fön. Nach einem erlebnisreichen Tag lädt das „AQA-Gym“ mit Sauna, Whirlpool und Hallenbad mit Blick auf den Neckar zum Relaxen ein. Der nächste Morgen beginnt mit einem ausgewogenen, reichhaltigen Frühstück und sorgt für die notwendige Energie für den neuen Tag.



Für unsere übernachtenden Teilnehmer ist natürlich alles inklusive.

Marriott
HEIDELBERG

Heidelberg
Marriott Hotel

Vangerowstraße 16
69115 Heidelberg

Telefon: 06221 / 908 0
Telefax: 06221 / 908 660

„Auf den neuesten Stand gebracht!“

Update Arbeitsrecht für Praktiker 2010/2011

- Alle aktuellen Rechtsänderungen, die neuesten Urteile und die konkreten Auswirkungen für die betriebliche Praxis -



Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Mi / Do, den 26. und 27. Januar 2011,
in Hamburg im Mercure Hotel Hamburg City | <input type="checkbox"/> Mi / Do, den 13. und 14. April 2011,
in Dresden im Radisson Blu Parkhotel |
| <input type="checkbox"/> Mi / Do, den 23. und 24. Februar 2011,
in Köln im NH Hotel Köln Media Park | <input type="checkbox"/> Di / Mi, den 17. und 18. Mai 2011,
in Heidelberg im Heidelberg Marriott Hotel |
| <input type="checkbox"/> Di / Mi, den 22. und 23. März 2011,
in Frankfurt a. M. im Mövenpick Hotel Frankfurt | |

Anmeldung bitte ausfüllen und an:

0 22 34 - 69 43 45 faxen ...

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von _____

bis _____

Nichtraucher

Raucher

Datum

Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst

oder

Name _____

Position _____

Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.

Tel: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de