

# Die neueste Rechtsprechung zur Kündigung des Arbeitnehmers wegen Krankheit

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

- häufigen Kurzerkrankungen
- Langzeitkrankheiten
- dauerndem Unvermögen zur Arbeitsleistung
- krankheitsbedingten Leistungsminderungen
- Drei-Stufen-Prüfung des Bundesarbeitsgerichts
- negativer Gesundheitsprognose
- betrieblichen Beeinträchtigungen
- Low-Performance
- Aussichten im Kündigungsschutzprozess
- betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- neueste Rechtsprechung zur Urlaubsabgeltung bei langjähriger Krankheit
- Wiedereinstellungsanspruch
- Alkoholismus und Drogenabhängigkeit
- Sonderkündigungsschutz (Schwerbehinderte bzw. tarifvertraglich unkündbare Arbeitnehmer)
- Anforderungen an die Betriebsratsanhörung bei Krankheitskündigungen

# Zum Thema:

Fehlzeiten und Krankenstände von Mitarbeitern führen nicht nur in wirtschaftlich schweren Zeiten zu enormen Problemen für Unternehmen. Insbesondere Fehlzeiten wegen häufiger Kurzerkrankungen verursachen finanzielle Belastungen, hohe Kosten und erhebliche Betriebsablaufstörungen. Hinzu kommt der praktisch unerschütterliche Beweiswert einer ärztlichen

## Neben Grundsatzurteilen werden die Referenten insbesondere folgende Urteile aus der neueren Rechtsprechung zur krankheitsbedingten Kündigung behandeln:

- ✓ **Anspruch auf Jahresurlaub trotz Krankheit**  
BAG , EuGH
- ✓ **Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen**  
BAG
- ✓ **Wirksame krankheitsbedingte Kündigung – negative Gesundheitsprognose**  
BAG
- ✓ **Kündigung wegen langwieriger Erkrankung - Betriebliche Beeinträchtigungen**  
LAG Rheinland-Pfalz v
- ✓ **Kündigung wegen Depressionen**  
LAG Nürnberg
- ✓ **Krankheitsbedingte Kündigung wegen dauerhafter Arbeitsunfähigkeit**  
BAG
- ✓ **Krankheitsbedingte Kündigung wegen Alkoholismus**  
LAG Berlin-Brandenburg
- ✓ **Krankheitsbedingte Kündigung - Weiterbeschäftigung auf freiem Arbeitsplatz**  
BAG
- ✓ **Krankheitskündigung und leidensgerechter Arbeitsplatz**  
BAG
- ✓ **Probezeitkündigung wegen HIV-Infektion**  
ArbG Berlin
- ✓ **Personenbedingte Kündigung wegen Schlechtleistung**  
Hessisches LAG
- ✓ **Fristlose Kündigung wegen Androhung einer Erkrankung**  
BAG
- ✓ **Sozialauswahl und krankheitsbedingte Ausfallzeiten**  
BAG
- ✓ **Betriebliches Eingliederungsmanagement – (Keine) Wirksamkeitsvoraussetzung für die krankheitsbedingte Kündigung**  
BAG
- ✓ **Erforderlichkeit eines Betrieblichen Eingliederungsmanagement vor betriebsbedingter Kündigung**  
LAG Berlin-Brandenburg
- ✓ **Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) auch ohne Betriebsrat**  
BAG
- ✓ **Überwachungsrecht des Betriebsrats beim BEM**  
BEM
- ✓ **Unwirksamkeit einer Krankheitskündigung wegen Diskriminierung**  
LAG Berlin-Brandenburg
- ✓ **Kündigung schwerbehinderter Arbeitnehmer ohne Zustimmung des Integrationsamtes - Verwirkung**  
BAG
- ✓ **Mitteilung von Unterhaltspflichten bei Krankheitskündigung**  
LAG Berlin-Brandenburg
- ✓ **Außerordentliche Kündigung während der Arbeitsunfähigkeit**  
BAG
- ✓ **Kündigung bei Nichtanzeige der Arbeitsunfähigkeit**  
LAG Köln
- ✓ **Verspätete Krankmeldungen als (wirksamer) Kündigungsgrund**  
LAG Hessen
- ✓ **Umfang der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall**  
BAG
- ✓ **Rückgabe des Dienstwagens nach sechs Wochen Krankheit?**  
BAG
- ✓ **Zulässige Frage nach der Schwerbehinderung**  
BAG
- ✓ **Urlaubsabgeltung trotz mehrjähriger Arbeitsunfähigkeit**  
ArbG Berlin
- ✓ **Urlaubsabgeltung nach Krankheit fällt unter Ausschlussfristen**  
BAG
- ✓ **Kein Anspruch auf Schwerbehindertenerurlaub bei langjähriger Erkrankung**  
LAG Berlin-Brandenburg
- ✓ **Tariflicher und vertraglicher Mehrurlaub verfallen bei langjähriger Erkrankung - Anspruch auf Schwerbehindertenerurlaub verfällt dagegen nicht**  
LAG Düsseldorf
- ✓ **Abgeltung des Zusatzurlaubs für Schwerbehinderte**  
BAG
- ✓ **Urlaubsanspruch nach Krankheit nur noch für 18 Monate?**  
„Schulte“-Verfahren beim EuGH

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, an dem das Bundesarbeitsgericht bisher kaum gerüttelt hat.

Die Kündigung wegen Krankheit des Arbeitnehmers steht daher weiterhin im Mittelpunkt betrieblicher Diskussionen. Oftmals bleibt allein der Ausweg über die krankheitsbedingte Kündigung. Das Kündigungsschutzgesetz sagt aber über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung, dem wichtigsten Fall der personenbedingten Kündigung, wenig aus. Besonderen Zündstoff hat die Diskussion um die krankheitsbedingte Kündigung durch die neuen Urteile zur Urlaubsabgeltung trotz jahrelanger Erkrankung erhalten. Experten rechnen mit einem erheblichen Anstieg von krankheitsbedingten Kündigungen. Allein aus Kostengründen wird sich jeder Arbeitgeber genau überlegen, ob er es sich zukünftig noch leisten kann, dauerkranke Arbeitnehmer weiter zu beschäftigen.

In einer Vielzahl von Entscheidungen hat das Bundesarbeitsgericht zu den Grundvoraussetzungen der Kündigung wegen Krankheit Stellung genommen und konkrete Einzelfragen beantwortet, die für die tägliche betriebliche Praxis von erheblicher Bedeutung sind. Nur in Kenntnis dieser Vorgaben des Gesetzgebers lässt sich das Vorhaben einer krankheitsbedingten Kündigung vernünftig angehen. Insbesondere die vorherige sorgfältige Dokumentation der Fehlzeiten ist von großer Bedeutung. Ein „Lotteriespiel“ ist die krankheitsbedingte Kündigung keineswegs, auch wenn sie von vielen Leidgeprüften in der Praxis als solche empfunden wird.

Für Personalleiter und Betriebsräte ist die genaue Kenntnis der neuesten Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zur ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben unumgänglich. Sie sollten die Möglichkeit wahrnehmen, sich für ihre tägliche Praxis die aktuellsten Informationen über Chancen und Grenzen einer Kündigung wegen Krankheit des Arbeitnehmers zu verschaf-

# Allgemeine organisatorische Hinweise:

## Teilnehmerkreis



Das Seminar richtet sich sowohl an Arbeitgeber, Personalverantwortliche als auch an Betriebs- bzw. Personalräte und Mitglieder der SBV. Die im Seminar vermittelten Kenntnisse sind gem. § 37 Abs. 6 BetrV / § 46 Abs. 6 BPersVG erforderlich.

## Veranstaltungsablauf

Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.



## Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€ 340,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten sind das Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen.

## Übernachtung im Tagungshotel



Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, kümmern wir uns gerne um die Reservierung und die Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Unser Service-Team steht Ihnen unter **0 22 34 - 69 45 25** von Montag bis Freitag in der Zeit von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr zur Verfügung und freut sich, Ihnen behilflich sein zu dürfen.

## Ihre Referenten

### Dr. Heiko Peter Krenz

Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin

Herr Rechtsanwalt Dr. Heiko Peter Krenz ist Fachanwalt für Arbeitsrecht mit eigener Kanzlei in Berlin. Um den Blick für die Sichtweise der jeweiligen Gegenseite nicht zu verlieren, berät er sowohl Unternehmen als auch Betriebs-, Personalräte, Arbeitnehmer, Führungskräfte und Organvertreter in allen Gebieten des Arbeitsrechts. Herr Dr. Krenz ist spezialisiert auf die Begleitung von Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen im Rahmen von Unternehmensumstrukturierungen. Daneben gehört die Beratung zum Betriebsverfassungsrecht und Personalvertretungsrecht zu seinem Tätigkeitsbereich. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Beratung beim Abschluss von Aufhebungsverträgen und das Führen von Kündigungsschutzprozessen. Darüber hinaus ist Herr Dr. Krenz ein erfahrener und geschätzter Referent für arbeitsrechtliche Seminare.

### RA Hans-Peter Wagner

Rechtsanwalt in Hamburg

Herr Hans-Peter Wagner ist Rechtsanwalt mit eigener Kanzlei in Hamburg. Er berät und vertritt Arbeitnehmer und Arbeitgeber in außergerichtlichen und gerichtlichen Verfahren. Seine anwaltliche Tätigkeit erstreckt sich dabei sowohl auf das Gebiet des individuellen, als auch auf das kollektiven Arbeitsrechts. Aufgrund seiner langjährigen Praxis ist Herr Wagner sowohl mit den Rechtsstandpunkten der Arbeitgeber, als auch mit denen der Arbeitnehmer bestens vertraut. Neben seiner anwaltlichen Tätigkeit ist Herr Rechtsanwalt Wagner ein geschätzter und erfahrener Referent arbeitsrechtlicher Seminare.

# Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

## Dienstag, den 12. Juni 2012, in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz



Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik Inmitten des pulsierenden Lebens der Metropole, im dynamischen Stadtteil Friedrichshain unweit von Berlin-Mitte gelegen, heißt Sie das NH Berlin-Alexanderplatz herzlich willkommen. Hier genießen Sie allen Komfort und befinden sich direkt am Puls der kulturellen Hochburg Berlin. **Kategorie: 4-Sterne**

NH Berlin  
Alexanderplatz

Landsberger Allee 26  
10249 Berlin

Telefon: 030 / 4226130  
Telefax: 030 / 2613300



## Dienstag, den 04. September 2012, in Hamburg im Quality Hotel Ambassador



Das Haus befindet sich nur 10 Gehminuten vom Bahnhof, der Innenstadt und der Alster entfernt. Für die Erkundung der Stadt mit ihren zahlreichen Sehenswürdigkeiten ist das Komforthotel also ein idealer Ausgangspunkt. Die U/S-Bahnstation Berliner Tor ist nur 200 Meter entfernt. Es wird großen Wert gelegt auf die Individualität des Hauses, eine hohe Aufmerksamkeit gegenüber den Gästen, natürliche Freundlichkeit und die Harmonie innerhalb des Teams. Sie werden Sie sich gut aufgehoben fühlen. **Kategorie: 4 Sterne**

Quality Hotel  
Ambassador

Heidenkampsweg 34  
20097 Hamburg

Tel: 040 - 23 88 23 - 0



## Mittwoch, den 10. Oktober 2012, in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport



Das direkt auf dem Flughafengelände gelegene **InterCity Hotel Frankfurt Airport** besticht mit einem Ambiente in frohen Farben und konsequentem Design. Das zur Steigenberger-Gruppe zählende Haus ist modern und unkonventionell und bietet den richtigen Rahmen für unsere Veranstaltung. Der Airport-Shuttle-Service sorgt für eine problemlose Anreise. Die lichtdurchfluteten Tagungsräume sind mit modernster Tagungstechnik ausgestattet.

**Kategorie: 4 Sterne**



InterCityHotel  
Frankfurt Airport

CargoCity Süd  
60549 Frankfurt

Tel.: (0 69) 69 70 99  
Fax: (0 69) 69 70 9 4 44

## Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

**Donnerstag, den 15. November 2012,  
in Stuttgart im Hotel Hilton Garden Inn**



Das moderne 4 Sterne Haus Hilton Garden Inn in Stuttgart liegt im Herzen des Veranstaltungsareals NeckarPark. Im ganzen Haus sind W-Lan und High Speed Internet Access kostenfrei verfügbar. Alle 150 Zimmer sind modern eingerichtet und zeitgemäß ausgestattet. Die Schulungsräume sind klimatisiert, mit modernster Tagungstechnik ausgestattet und verfügen über Tageslicht. Das Stadtzentrum ist mit den nahe gelegenen

öffentlichen Verkehrsmitteln in wenigen Minuten zu erreichen. **Kategorie: 4 Sterne**

**Hilton Garden Inn**

**Mercedesstrasse 75  
70372 Stuttgart**

**Telefon 0711 / 900 550**

**Telefon 0711 / 900 55 100**

**Mittwoch, den 12. Dezember 2012,  
in Düsseldorf im NH Hotel City Nord**



Das NH Düsseldorf-City Nord befindet sich direkt am Rhein. In nur wenigen Minuten ist das Zentrum (Königsallee) und die Autobahn zu erreichen. Die tageslichtdurchfluteten Tagungsräume sind alle schallisoliert, mit modernster Tagungstechnik ausgestattet und verfügen über Klimaanlage. Internationale und Regionale Spezialitäten erwarten Sie im Restaurant. **Kategorie: 4 Sterne**

**NH Hotel Düsseldorf  
City Nord**

**Münsterstraße 230-238  
40470 Düsseldorf**

**Tel.: 0 211-239 486 0**

**Fax: 0 211-239 486 100**

## +++PfA-Inhouse-Seminare+++

**-Firmeninterne Schulungen zu allen arbeits- und sozialrechtlichen Themen  
Maßgeschneidert für Ihre betrieblichen Bedürfnisse-**

### **Inhouse-Seminare der PfA**

Die Vorteile eines Inhouse-Seminars liegen klar auf der Hand: Wir vermitteln Ihnen Seminarinhalte, die passgenau auf Ihren Bedarf und Ihre Wünsche abgestimmt sind und die Ihnen einen einheitlichen Wissensstand garantieren. Unsere firmeninternen Schulungen konzentrieren sich auf Ihre konkrete betriebliche Situation. Dies spart Zeit und Geld und hilft dabei, anstehende Aufgaben gemeinsam zu lösen. Erfahrene Juristen und Fachanwälte begleiten Sie von Ihrer Anfrage bis zur Durchführung des Seminars. Kompetente Referenten sorgen für eine effektive Wissensvermittlung. Anfragen für eine Inhouse-Veranstaltung richten Sie bitte an unsere Programm-Koordinatorin, Frau Karin Rothkegel, die Ihnen umgehend und kostenfrei ein individuelles schriftliches Veranstaltungsangebot unterbreiten wird.

**Infos & Anmeldung unter:**

**Tel.: 0 22 34/69 45 25 Fax: 0 22 34 / 69 43 45 oder unter**

**E-Mail: [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de) Internet: [www.pfa-arbeitsrecht.de](http://www.pfa-arbeitsrecht.de)**

# Die neueste Rechtsprechung zur Kündigung des Arbeitnehmers wegen Krankheit

**Seminar-Gebühr**  
**€340,00**  
zzgl. MwSt.

Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):

- Dienstag, den 12. Juni 2012,**  
in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz
- Dienstag, den 04. September 2012,**  
in Hamburg im Quality Hotel Ambassador
- Mittwoch, den 10. Oktober 2012,**  
in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport

- Donnerstag, den 15. November 2012,**  
in Stuttgart im Hotel Hilton Garden Inn
- Mittwoch, den 12. Dezember 2012,**  
in Düsseldorf im NH Hotel City Nord

**Anmeldung bitte ausfüllen und an:**

**0 22 34 - 69 43 45 faxen ...**

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von \_\_\_\_\_

bis \_\_\_\_\_

Nichtraucher

Raucher

**Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren.**  
**Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.**

\_\_\_\_\_ Seminarthema

\_\_\_\_\_ Datum

\_\_\_\_\_ Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst

oder

Name \_\_\_\_\_

Position \_\_\_\_\_

**Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.**

**Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen**

**E-Mail: [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de) Internet: [www.pfa-arbeitsrecht.de](http://www.pfa-arbeitsrecht.de)**